

كيف يؤدّي الموظف الأمانة

تأليف

عبد المحسن بن حمد
العباد البدر



الحمد لله ربّ العالمين، والصلاة
والسلام الأتمّان الأكملان على سيد
المرسلين وإمام المتّقين، نبينا محمد
وعلى آله وأصحابه ومَن تبعهم بإحسان
إلى يوم الدّين.

أمّا بعد، فهذه رسالة لطيفة في
النصح للموظفين والعَمّال في أداء ما
أنيط بهم من أعمال، كتبتها أملاً في أن
يستفيدوا منها، وأن تكون عوناً لهم
على الإخلاص في نياتهم والجدّ في
أعمالهم والقيام بواجباتهم، وأسأل الله

14 ————— كيف يؤدّي
الموظف الأمانة

لجميع التوفيق والتسديد.

آيات كريمة في أداء الأمانة

من الآيات في حفظ الأمانة وترك
 الخيانة قول الله عزَّ وجلَّ: ﴿مَنْ أَمَّنَ
 بِرَبِّهِ فَلَا يَخِفُّ حَيْثُ وَجَّهَ وَجْهَهُ
 يَوْمَ الْقِيَامَةِ﴾ [التوبة: 110].
 ﴿مَنْ أَمَّنَ بِرَبِّهِ فَلَا يَخِفُّ حَيْثُ
 وَجَّهَ وَجْهَهُ يَوْمَ الْقِيَامَةِ﴾ [التوبة: 110].
 ﴿مَنْ أَمَّنَ بِرَبِّهِ فَلَا يَخِفُّ حَيْثُ
 وَجَّهَ وَجْهَهُ يَوْمَ الْقِيَامَةِ﴾ [التوبة: 110].
 ﴿مَنْ أَمَّنَ بِرَبِّهِ فَلَا يَخِفُّ حَيْثُ
 وَجَّهَ وَجْهَهُ يَوْمَ الْقِيَامَةِ﴾ [التوبة: 110].
 ﴿مَنْ أَمَّنَ بِرَبِّهِ فَلَا يَخِفُّ حَيْثُ
 وَجَّهَ وَجْهَهُ يَوْمَ الْقِيَامَةِ﴾ [التوبة: 110].
 قال ابن كثير في تفسيره: ((يُخْبِرُ تَعَالَى أَنَّهُ يَأْمُرُ بِأَدَاءِ
 الْأَمَانَاتِ إِلَى أَهْلِهَا، وَفِي حَدِيثِ
 الْحَسَنِ عَنْ سَمُرَةَ أَنَّ رَسُولَ اللَّهِ ﷺ
 قَالَ: (أَدِّ الْأَمَانَةَ إِلَى مَنْ أَيْتَمَنَكَ، وَلَا
 تَخُنْ مَنْ خَانَكَ) رواه الإمام أحمد
 وأهل السنن، وهو يَعْمُ جميع الأمانات

كيف يؤدّي الموظف الأمانة

الواجبة على الإنسان من حقوق الله عزَّ وجلَّ على عباده من الصلاة والزكاة والصيام والكفارات والندور وغير ذلك مِمَّا هو مؤتمن عليه لا يطلع عليه العباد، ومن حقوق العباد بعضهم على بعض، كالودائع وغير ذلك مِمَّا ياتَمنون به من غير اطلاع بينة على ذلك، فأمر الله عزَّ وجلَّ بأدائها، فَمَنْ لم يفعل ذلك في الدنيا أخذ منه ذلك يوم القيامة».

وقوله تعالى: ﴿...﴾
 ﴿...﴾
 ﴿...﴾
 ﴿...﴾
 قال ابن كثير: «والخيانة تعمُّ الذنوب

كيف يؤدّي الموظف الأمانة

منها الطاعة والفرائض والدين والحدود، قال: « وكلُّ هذه الأقوال لا تنافيَ بينها، بل هي متفقة وراجعة إلى أنّها التكليف وقبول الأوامر والنواهي بشرطها، وهو أنّه إن قام بذلك أُثيب، وإن تركها عُوقب، فقبلها الإنسان على ضعفه وجهله وظلمه إلاّ من وَقَّع الله، وبالله المستعان ».

وقوله تعالى: ﴿ ... ﴾
 ﴿ ... ﴾
 قال ابن كثير: « أي: إذا ائتمنوا لم يخونوا، وإذا عاهدوا لم يغدروا، وهذه صفات المؤمنين، وضدها صفات المنافقين، كما ورد في الحديث الصحيح: (آية المنافق ثلاث: إذا حدّث

9 كيف يؤدّي الموظف الأمانة

كـ _____ ذب،
وإذا وعد أخلف، وإذا ائتمن خان)،
وفي رواية: (إذا حدّث كذب، وإذا
عاهد غدر، وإذا خاصم فجر) .».

أحاديث عن الرسول ﷺ في أداء الأمانة

ومن الأحاديث عن رسول الله ﷺ في حفظ الأمانة والتحذير من إضاعتها:

1 - عن أبي هريرة رضي الله عنه قال: ((بينما النبي ﷺ في مجلس يُحدّث القوم، جاءه أعرابيُّ فقال: متى الساعة؟ فمضى رسول الله ﷺ فقال بعضُ القوم: سمع ما قال فكره ما قال، وقال بعضهم: بل لم يسمع، حتى إذا قضى حديثه قال: أبن أراه السائل عن الساعة؟ قال: ها أنا يا رسول الله، قال: فإذا صُيِّعت

كيف يؤدّي الموظف الأمانة

الأمانة فانتظر الساعة، قال: كيف إضاعتها؟ قال: إذا وُسد الأمر إلى غير أهله فانتظر الساعة)) رواه البخاري (59).

2 - عن أبي هريرة رضي الله عنه قال: قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: ((أدّ الأمانة إلى من ائتمنك، ولا تخن من خانك)) رواه أبو داود (3535) والترمذي (1264)، وقال: ((هذا حديث حسن غريب))، وانظر: السلسلة الصحيحة للألباني (424).

3 - عن أنس رضي الله عنه قال: قال رسول الله صلى الله عليه وسلم: ((أول ما تفقدون من دينكم الأمانة،

كيف يؤدّي الموظف الأمانة

وأخره الصلاة)) رواه الخرائطي في
مكارم الأخلاق (ص:28)، وانظر:
السلسلة الصحيحة للألباني (1739).

4 - عن أبي هريرة رضي الله عنه عن النبي صلى الله عليه وسلم

قال:

((آية المنافق ثلاث: إذا حدّث كذب،
وإذا وعد أخلف، وإذا ائتمن خان))
رواه البخاري (33) ومسلم (107).

* * *

15 ————— كيف يؤدّي الموظف
الأمانة

يحصل الأجر والثواب بالاحتساب
وابتغاء وجه الله سبحانه وتعالى.

* * *

حفظ الوقت المخصَّص للعمل لصالح العمل

يجب على كلِّ موظف وعامل أن يشغلَ الوقت المخصَّص للعمل في العمل الذي حُصِّص له، فلا يشتغل فيه في أمور أخرى غير العمل الذي يجب أدائه فيه، ولا يشغل الوقت أو شيئاً منه في مصلحته الخاصة، ولا في مصلحة غيره إذا كانت لا علاقة لها بالعمل؛ لأنَّ وقتَ العمل ليس ملكاً للموظف والعامل، بل لصالح العمل الذي أخذ الأجر في مقابله، وقد وعظ الشيخ المعمر بن علي البغدادي المتوفى سنة (507هـ) نظامَ الملوك الوزير موعظة بليغة مفيدة، ممَّا قال

17 كيف يؤدّي الموظف الأمانة

في أولها: ((معلومٌ - يا صدر الإسلام! - أن أحاد الرعية من الأعيان مخيرون في القاصد والوافد، إن شاؤوا وصلوا، وإن شاؤوا فصلوا، وأما من توشح بولاية فليس مخيراً في القاصد والوافد؛ لأن من هو على الخليفة أمير، فهو في الحقيقة أجير، قد باع زمنه، وأخذ ثمنه، فلم يبق له من نهاره ما يتصرف فيه على اختياره، ولا له أن يصلي نفلًا، ولا يدخل معتكفًا... لأن ذلك فضل، وهذا فرض لازم))، ومنها قوله وهو يعظه: ((فاعمر قبرك كما عمرت قصرك)) ذيل طبقات الحنابلة لابن رجب (1/107).

وكما أن الإنسان يرغب في أخذ أجره كاملاً ولا يحب أن يُبخس منه

كَيْفَ يُؤَدِّي الْمَوْظِفَ الْأَمَانَةَ

21

ونال منه بعضُ سُفْهائِهَا وتكَلَّمُوا فِيهِ
عند عمر بن الخطاب رضي الله عنه، رأى عمر
رضي الله عنه المصلحة في عزله درءاً للفتنة،
ولئلاَّ يعتدي عليه أحدٌ منهم، لكن عمر
رضي الله عنه في مرض موته عَيَّن ستة من
أصحاب رسول الله صلى الله عليه وآله يُختار منهم
خليفة من بعده، وفيهم سعد بن أبي
وقاص رضي الله عنه، فخشي أن يُظنَّ أنَّ عزله
عمر رضي الله عنه إياه عن إمارة الكوفة لعدم
صلاحيته للولاية، فنفى ما قد يُظنُّ
بقوله رضي الله عنه : ((فَإِنْ أَصَابَتِ الْإِمْرَةَ سَعْدًا
فَهُوَ ذَاكَ، وَإِلَّا فَلَيْسَتْ بِنَهْ أَيْكُمْ مَا
أُمِّرُ؛ فَإِنِّي لَمْ أُعْزَلْ عَنِ عِزِّ وَلَا خِيَانَةَ
((رواه البخاري (3700).

وفي صحيح مسلم (1825) عن

كيف يؤدّي الموظف الأمانة

أبي ذر رضي الله عنه قال: ((قلت: يا رسول الله! ألا تستعملني؟ قال: فضرب بيده على منكبي، ثم قال: يا أبا ذر إنك ضعيف، وإنها أمانة، وإنها يوم القيامة خزي وندامة، إلا من أخذها بحقها وأدّى اللـذي عليه فيها))، وفيه أيضاً (1826) عن أبي ذر رضي الله عنه أن رسول الله صلى الله عليه وآله قال: ((يا أبا ذر إنني أراك ضعيفاً، وإنني أحبُّ لك ما أحبُّ لنفسي، لا تأمرنَّ على اثنين، ولا تولينَّ مال يتيم)).

* * *

كبار المسؤولين قدوة في الجِدِّ أو الكسل لصغارهم

إذا قام كبار الموظفين بواجباتهم على التمام والكمال، اقتدى بهم في ذلك الموظفون التابعون لهم، وكلُّ رئيس في العمل سيُسأل عن نفسه ومرؤوسيه، وقد قال عليه السلام: «كُلُّكُمْ رَاعٍ ومسؤول عن رعيتِّه، فالأمير الذي على الناس فهو راع عليهم وهو مسؤول عنهم، والرجلُ راع على أهل بيته وهو مسؤول عنهم، والمرأة راعية على بيت بعلاها وولده وهي مسؤولة عنهم، والعبْدُ راع على مال سيِّده وهو

كيف يُؤدِّي الموظف الأمانة

مسؤول عنه، ألا فكلكم راع وكلكم
مسؤول عن رعيته)) رواه البخاري (2554)
ومسلم (1829) عن عبد الله
بن عمر رضي الله عنهما.

وإذا حافظ المسؤولون الكبار على
الأعمال في جميع أوقاتها صاروا قدوة
حسنة لِمَن دونهم، يقول الشاعر:

وَإِنَّكَ إِذْ مَا تَأْتِ مَا أَنْتَ أَمْرٌ

بِهِ تُؤْفِ مَنْ إِيَّاهُ تَأْمُرُ

أَتِيَا

المعنى: إذا أمرت غيرك مِمَّن هو
دونك بأن يقوم بواجبه وكنت سابقاً
إلى قيامك بالواجب، فإنَّ غيرك
يستجيب لك ويقوم بما أمرته به.

* * *

معاملة الموظف غيره بمثل ما يحب أن يُعامَل به

النصيحة شأنها في الإسلام عظيم، ولهذا قال الرسول ﷺ: ((الدِّينُ النصيحة، قالوا: لِمَن يا رسول الله؟ قال: لله، ولكتابه، ولرسوله، ولأئمة المسلمين وعامتهم)) رواه مسلم (55) عن أبي رقية تميم بن أوس الداري رضي الله عنه، وقال جرير بن عبد الله البجلي رضي الله عنه: ((بايعتُ رسول الله ﷺ على إقام الصلاة، وإيتاء الزكاة، والنصح لكلِّ مسلم)) رواه البخاري (57) ومسلم (56).

وكما أنَّ كلَّ موظف أو عامل إذا

27 كيف يؤدّي الموظف الأمانة

كانت له حاجة عند غيره يحب أن يعامله غيرُه معاملة حسنة، فإنَّ عليه أن يُعامل غيرَه معاملة حسنة، وقد قال عليه السلام: ((فَمَنْ أَحَبَّ أَنْ يُزْحَاحَ عَنِ النَّارِ وَيَدْخُلَ الْجَنَّةَ فَلْتَأْتِهِ مِنْ نَبِيِّهِ وَهُوَ يُؤْمِنُ بِاللَّهِ وَالْيَوْمِ الْآخِرِ، وَلِيَأْتِ إِلَى النَّاسِ الَّذِي يُحِبُّ أَنْ يُؤْتَى إِلَيْهِ)) رواه مسلم (1844) في حديث طويل عن عبد الله بن عمرو رضي الله عنهما، والمعنى: عامل الناسَ بمثل ما تحبُّ أن يُعاملوك به، وقال عليه السلام: ((لا يؤمن أحدكم حتى يُحبَّ لأخيه ما يحبُّ لنفسه)) رواه البخاري (13) ومسلم (45) عن أنس رضي الله عنه.

وقد ذمَّ الله مَنْ يُعامل غيرَه على

كيف يؤدي الموظف الأمانة

خلاف ما يحبُّ أن يُعامَل به في قوله:

□ □□□□□ □□□□□□□□□□□□□□□□ □□□□
 □□□□□□□□ □□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□
 □□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□ □□□□□□□□
 □□□□□□□□□□ □□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□

، وقال عليه السلام: « إِنَّ اللَّهَ عَزَّ وَجَلَّ حَرَّمَ عَلَيْكُمْ عَقُوقَ الْأُمَهَاتِ، وَوَادَ الْبَنَاتِ، وَمَنْعاً وَهَاتِ، وَكَرِهَ لَكُمْ ثَلَاثاً: قِيلَ وَقَالَ، وَكَثْرَةَ السُّؤَالِ، وَإِضَاعَةَ الْمَالِ » أخرجه البخاري (2408) ومسلم (593) عن المغيرة بن شعبة رضي الله عنه، وفي هذا الحديث ذم الجَموع المنوع الذي يأخذ ولا يُعطي، وقد ذكَّرَ اللهُ أوليَاءَ الْيَتَامَى بِأَنَّهُمْ يَخْشَوْنَ عَلَى ذَرْيَتِهِمُ الصَّغَارَ لَوْ تَرَكَوهُمْ، فقال تعالى:

29 كيف يؤدّي الموظف الأمانة

□ □□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□ □□□□□□□□□□
□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□
□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□ □□□□
□ □□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□ □□□□□□□□□□ □
والمعنى: كما أنّهم يُحِبُّون أن يُحَسِّنَ
إلى ذريّتهم الضعاف من بعدهم، فإنَّ
عليهم أن يُحَسِّنُوا إلى اليتامى الذين
لهم ولاية عليهم.

* * *

تقديم الموظف الأسبق فالأسبق من أصحاب الحاجات

من العدل والإنصاف ألاّ يؤخّر
الموظفُ متقدِّماً من أصحاب
الحاجات، أو يقدم متأخراً، بل يكون
التقديم عنده على حسب السبق،
وفي ذلك راحة للموظف وأصحاب
الحاجات، وقد جاء في سنة الرسول
ﷺ ما يدلُّ على ذلك، فعن أبي هريرة
قال: ((بينما النبيُّ ﷺ في مجلس
يُحدِّث القوم، جاءه أعرابيٌّ فقال:
متى الساعة؟ فمضى رسول الله ﷺ
يُحدِّث، فقال بعضُ القوم: سمع ما
قال فكره ما قال، وقال بعضهم: بل
لم يسمع، حتى إذا قضى حديثه قال:

31 كيف يؤدّي الموظف الأمانة

أين أراه السائل عن الساعة؟ قال: ها أنا يا رسول الله، قال: فإذا صُيِّعت الأمانة فانتظر الساعة، قال: كيف إضاعتها؟ قال: إذا وُسد الأمر إلى غير أهله فانتظر الساعة ((رواه البخاري (59).

ووجه الدلالة من الحديث أن الرسول ﷺ لم يُجب السائل عن الساعة إلا بعد فراغه من تحديث مَنْ سبقوه، قال الحافظ ابن حجر في شرحه: ((ويؤخذ منه أخذ الدروس على السابق، وكذلك الفتاوى والحكومات ونحوها)).

وجاء في ترجمة أبي جعفر محمد بن جرير الطبري في لسان الميزان

كيف يؤدّي الموظف الأمانة

للحافظ ابن حجر قوله:
 « وأخرج ابن عساكر من طريق أبي
 معبد عثمان ابن أحمد الدينوري قال:
 حضرتُ مجلسَ محمد بن جرير
 وحضر الفضل بن جعفر بن الفرات
 الوزير، وقد سبقه رجل، فقال
 الطبري للرجل: ألا تقرأ؟ فأشار إلى
 الوزير، فقال له الطبري: إذا كانت
 النوبة لك فلا تكثر بدجلة ولا
 الفرات، قلت: وهذه من لطائفه
 وبلاغته وعدم التفاته لأبناء الدنيا.»

اتصاف الموظف بالعهة والسلامة من أخذ الرشوة والهدية

يجب على كلِّ موظف أن يكون عفيفاً عزيزَ النفس غنيَّ القلب بعيداً عن أكل أموال الناس بالباطل، ومَّا يُقَدِّم له من رشوة ولو سمي هدية؛ لأنَّه إذا أخذ أموال الناس بغير حقٍّ أكلها بالباطل، وأكل الأموال بالباطل من أسباب عدم قبول الدعاء، فقد روى مسلم في صحيحه (1015) عن أبي هريرة رضي الله عنه قال: قال رسول الله ﷺ: ((أَيْهَا النَّاسُ! إِنَّ اللَّهَ طَيِّبٌ لَا يَقْبَلُ إِلَّا طَيِّبًا، وَإِنَّ اللَّهَ أَمْرُ الْمُؤْمِنِينَ بِمَا أَمَرَ بِهِ الْمُرْسَلِينَ، فَقَالَ: □

كيف يؤدّي الموظف الأمانة

وقال: «يا ربّ! يا ربّ! ومطعمه حرام، ومشربه حرام، وملبسه حرام، وغذي بالحرام، فأنتى يُستجاب لذلك؟!»

ومن أوضح التنفير من أكل المال بالباطل ما رواه البخاري في صحيحه (7152) عن جندب بن عبد الله قال: «إِنَّ أَوَّلَ مَا يَنْتَنُ مِنَ الْإِنْسَانِ بَطْنُهُ،

كيف يؤدّي الموظف الأمانة

35

فَمَنْ اسْتَطَاعَ أَنْ لَا يَأْكُلَ إِلَّا طَيِّبًا
فَلْيَفْعَلْ، وَمَنْ اسْتَطَاعَ أَنْ لَا يُحَالَ بَيْنَهُ
وَبَيْنَ الْجَنَّةِ بِمَلءِ كَفِّ مَنْ دَمُ هِرَاقِهِ
فَلْيَفْعَلْ»، وما رواه أيضاً (2083) عن
أبي هريرة رضي الله عنه عن النبي صلى الله عليه وسلم قال:
« لِيَأْتِيَنَّ عَلَى النَّاسِ زَمَانٌ لَا يُبَالِي
الْمَرْءُ بِمَا أَخَذَ الْمَالَ، أَمِنْ حَلَالٍ أَمْ
مِنْ حَرَامٍ»، وعند هؤلاء الآخذين غير
المباليين أَنَّ الحلال ما حلَّ في اليد،
والحرام ما لم يصل إليها، وأما الحلال
في الإسلام، فهو ما أحلَّ الله ورسوله
، والحرام ما حرَّمه الله ورسوله

وقد ورد في سنة الرسول صلى الله عليه وسلم
أحاديث تدلُّ على منع العمَّال

كيف يؤدّي الموظف الأمانة

والموظفين من أخذ شيء من المال ولو سُمِّي هدية، منها حديث أبي حميد الساعدي رضي الله عنه قال: ((استعمل رسول الله ﷺ رجلاً من الأسد، يُقال له: ابن اللبّية على الصدقة، فلَمَّا قدم قال: هذا لكم، وهذا لي أهدى لي، قال: فقام رسول الله ﷺ على المنبر، فحمد الله وأثنى عليه، وقال: ما بال عامل أبعثه فيقول: هذا لكم، وهذا أُهدِي لي؟! أفلا قعدَ في بيت أبيه أو في بيت أمّه حتى ينظرَ أيُّهَدَى إليه أم لا؟! والذي نفسُ محمد بيده! لا ينال أحدٌ منكم منها شيئاً إلاَّ جاء به يوم القيامة يحمله على عُنقه، بغير له رُغاء، أو بقرة لها خوار، أو شاة تيعر،

37 كيف يؤدّي الموظف الأمانة

ثم رفع يديه حتى رأينا عفرتي إبطيه،
ثم قال: اللَّهُمَّ هل بَلَّغْتَ؟ مَرَّتَيْنِ ((
رواه البخاري (7174) ومسلم (1832)،
وهذا لفظه، وفي صحيح البخاري (3073) ومسلم (1831) -
واللفظ له - عن أبي هريرة رضي الله عنه قال:
) (قام فينا رسول الله صلى الله عليه وآله ذات يوم،
فذكر الغلولَ فعظّمه وعظّم أمره، ثم
قال: لا ألفينَّ أحدكم يجيء يوم
القيامة على رقبتِه بغير له رغاء،
يقول: يا رسول الله! أغثني، فأقول:
لا أملك لك شيئاً؛ قد أبلغتك، لا ألفينَّ
أحدكم يجيء يوم القيامة على رقبتِه
فرسٌ له حَمَمَةٌ، فيقول: يا رسول
الله! أغثني، فأقول: لا أملك لك شيئاً؛

كيف يؤدّي الموظف الأمانة

قد أبلغتك، لا ألفينَّ أحدكم يجيء يوم
القيامة على رقبة شاة لها ثغاء،
يقول: يا رسول الله! أغثني، فأقول:
لا أملك لك شيئاً؛ قد أبلغتك، لا ألفينَّ
أحدكم يجيء يوم القيامة على رقبة
نفس لها صياح، فيقول: يا رسول
الله! أغثني، فأقول: لا أملك لك شيئاً؛
قد أبلغتك، لا ألفينَّ أحدكم يجيء يوم
القيامة على رقبة رقاع تخفق،
فيقول: يا رسول الله! أغثني، فأقول:
لا أملك لك شيئاً؛ قد أبلغتك، لا ألفينَّ
أحدكم يجيء يوم القيامة على رقبة
صامت، فيقول: يا رسول الله! أغثني،
فأقول: لا أملك لك شيئاً؛ قد أبلغتك ((.
والرقاع في الحديث الثياب،

39 كيف يؤدّي الموظف الأمانة

والصامت الذهب والفضة.

ومنها حديث أبي حميد الساعدي أنّ رسول الله ﷺ قال: « هدايا العمال غلول » رواه أحمد (23601) وغيره، وانظر تخريجه في إرواء الغليل للألباني (2622)، وهو بمعنى حديثه المتقدّم في قصة ابن اللتبية.

ومنها حديث عدي بن عميرة قال: سمعت رسول الله ﷺ يقول: « من استعملناه منكم على عمل فكتمنا مخيطاً فما فوقه، كان غلولاً يأتي به يوم القيامة » الحديث، أخرجه مسلم (1833).

ومنها حديث بريدة عن النبي ﷺ قال: « من استعملناه على عمل

كيف يؤدّي الموظف الأمانة

فرزقناه رزقاً فما أخذ بعد ذلك فهو غلول)) رواه أبو داود (2943) بإسناد صحيح، وصححه الألباني.

وفي ترجمة عياض بن غنم رضي الله عنه من كتاب صفة الصفوة لابن الجوزي (1/277) وكان أميراً لعمر رضي الله عنه على حمص أنه قال لبعض أقربائه في قصة طويلة: ((فوالله! لأن أشقَّ بالمنشار أحبُّ إليَّ من أن أخون فلساً أو أتعدّي!)).

وأسأل الله عزَّ وجلَّ أن يوفِّق كلَّ موظف وعامل من المسلمين إلى أداء عمله على الوجه الذي يُرضي الله تبارك وتعالى، ويعود عليه بالثواب والعاقبة الحميدة في الدنيا والآخرة،

41 ————— كيف يؤدّي الموظف الأمانة

وصلّى الله وسلّم وبارك على عبده
ورسوله نبينا محمد وعلى آله وصحبه.

المحتويات

3.....H
4.....آيات كريمة في أداء الأمانة
7.....أحاديث عن الرسول ﷺ في أداء الأمانة
أداء الموظف عمله بجدٍّ وإخلاص يُؤجر عليه في
9.....الدنيا والآخرة
11.....حفظ الوقت المخصَّص للعمل لصالح العمل
13.....مسوغات اختيار العامل والموظف
كبار المسؤولين قدوة في الجدِّ أو الكسل
16.....لصغارهم
معاملة الموظف غيره بمثل ما يحب أن يُعامل به
18
تقديم الموظف الأسبق فالأسبق من أصحاب
21.....الحاجات

43 كيف يؤدّي الموظف الأمانة

اتصاف الموظف بالعمّة والسلامة من أخذ الرشوة
والهدية.....23

* * *